



PROGRAMA VOLUNTARIADO 2026



Apresentação

ESTATUTO DA
AMBEP 2026

De acordo com parágrafos I e III do Artigo I do seu Estatuto, à AMBEP cabe promover a convivência social entre seus Associados e desenvolver programas que visem dignificar a qualidade de vida de seus Associados



DEFINIÇÃO

O trabalho voluntário é todo trabalho individual ou coletivo, feito de forma livre e espontânea, sem remuneração, visando o bem comum. A legislação brasileira (Lei 9.608/1998) também define o trabalho voluntário como: atividade não-remunerada prestada por pessoa física a entidade pública de qualquer natureza, ou a instituição privada de fins não-lucrativos, que tenha objetivos cívicos, culturais, educacionais, científicos, recreativos ou de assistência à pessoa.



JUSTIFICATIVA

O projeto de voluntariado busca fomentar uma cultura de cidadania ativa entre os membros da Associação, inspirando um senso de responsabilidade compartilhada e incentivando a participação ativa de uma sociedade mais justa e unida.

Na Ambep temos muitos assistidos com potencial para contribuir na formação ou aprimoramento, prestando serviços, assessoria, consultoria, disseminação de conhecimentos e práticas diversas. O tempo ocioso pode ser ocupado com novas ideias, ações, possibilidades e projetos com resultados concretos.



Objetivos Gerais

ESTIMULAR

Uma participação ativa dos membros da AMBEP no voluntariado, fortalecendo o senso de responsabilidade social e cidadania ativa.

Identificar e Implantar

projetos para tratar as necessidades específicas da AMBEP e comunidades locais.



Objetivos Específicos

**Engajar
Membros**

**Criar uma
plataforma
online
(formulário)**

**Pesquisa de
Interesse**

**Implementar
Projetos**

**Estabelecer
parcerias
estratégicas**

**Oferecer
capacitação**

**Reconhecer e
Incentivar**

**Criar um
Canal de
Comunicação**



1º AÇÃO

MAPEAMENTO



2º AÇÃO

PRÉ-CADASTRO



As Ações 1 e 2 consistem em:

- Criar equipe interna
- Disponibilizar formulário on-line para captação de voluntários
- Mapear habilidades, interesse e disponibilidade dos Associados.
- Direcionar a projetos alinhados com suas capacidades e motivações

3º AÇÃO

IMPLANTADO O PROJETO-PILOTO



4º AÇÃO

AMPLIAR PARA TODAS AS UNIDADES



5º AÇÃO

AVALIAÇÃO



Recursos Financeiros

**Plataforma
On-line**

**Oficinas de
Capacitação**

**Previsão
Orçamentária
2026:
R\$ 30.000,00**

**Comunicação
e Divulgação**

Lanche

**Material
Didático**

Campanhas

Deslocamento

Divulgação



Recursos Humanos

Profissionais do Quadro da AMBEP:

Coordenador de Projetos

Coordenador de Comunicação

Coordenador de Informática

Facilitador de Capacitação

Convidados:

Facilitador de Capacitação

Convidados Especiais

Voluntários

CRONOGRAMA DE EXPANSÃO REGIONAL 1

Março

**Solicitação das Ações
Voluntárias Realizadas
pelas UR's**

Abril/Maio

Apresentação do Projeto aos Supervisores da Regional 1

Pesquisa de Interesse e Divulgação para os Associados

**Mensuração dos Resultados dos Dados para
Levantamento das Habilidades**

Implantação do Programa na Regional 1

CRONOGRAMA DE EXPANSÃO REGIONAL 2

Julho

**Solicitação das Ações
Voluntárias Realizadas
pelas UR's**

Agosto

Apresentação do Projeto aos Supervisores da Regional 2

Pesquisa de Interesse e Divulgação para os Associados

**Mensuração dos Resultados dos Dados para
Levantamento das Habilidades**

Implantação do Programa na Regional 2

CRONOGRAMA DE EXPANSÃO REGIONAL 3

Agosto

**Solicitação das Ações
Voluntárias Realizadas
pelas UR's**

Setembro

Apresentação do Projeto aos Supervisores da Regional 3

Pesquisa de Interesse e Divulgação para os Associados

**Mensuração dos Resultados dos Dados para
Levantamento das Habilidades**

Implantação do Programa na Regional 3

Pesquisa de Interesse





Agradecemos

**por dedicar seu tempo e talento para
fazer o bem. Junte-se a nós nessa missão**

