



## Expansão da Petrobras prevê dois concursos por ano

Para garantir um crescimento sustentável, a Companhia pretende realizar cerca de dois processos seletivos por ano até 2015.

Segundo a gerente de Avaliação e Planejamento, Mariângela Santos Mundim, a intenção é pular de 58 mil para 76 mil empregados até o fim do quinquênio. Carreiras técnicas são as que têm maior demanda dentro da empresa.



Divulgação/Petrobras

4 e 5

Engenheiros, geólogos e geofísicos são os principais profissionais de nível superior procurados para os próximos anos

### ROTEIROS E DESTINOS



10

As ruínas de Macchu Picchu, no Peru, completam cem anos de sua descoberta este ano. Conheça mais detalhes sobre a paisagem que tira o fôlego de visitantes de todo o mundo e dicas imperdíveis de Cuzco, cidade vibrante que é o ponto de partida para o legado do império inca.

### PERFIL

3

Muita dedicação e experiência. São essas características que irão nortear a gestão do novo conselheiro fiscal da Petros, Epaminondas de Souza Mendes, eleito recentemente com um número histórico de votos.

# Avaliação promissora



Banco de imagens

Encerrando mais um ano, o segundo da atual gestão, nós nos dirigimos a vocês, associados, beneficiários, empregados e amigos da AMBEP, que, com confiança e credibilidade, nos honraram com seus votos.

Durante este período, continuamos trabalhando em defesa das nossas instituições, e para atender aos pleitos de nosso quadro social, hoje composto por mais de 34 mil associados e 290 mil beneficiários.

A busca pela perfeição é constante, e reconhecemos que esta é uma tarefa árdua. Mas nossa meta de proporcionar melhorias nas áreas Social e de Benefício, assim como de lutar pela manutenção, segurança e conquistas dos direitos dos nossos associados, continua e continuará sendo o alvo principal de nossa administração.

Com base nas manifestações de apoio do quadro social às políticas implementadas em seu benefício, a Di-

retoria faz um balanço positivo de sua gestão. Podemos afirmar, com plena convicção, que cumprimos quase que totalmente as promessas da campanha eleitoral de 2009.

Em 2012, teremos muitos desafios pela frente, como as eleições para uma das Diretorias da Petros. Mas estamos atentos e vigilantes para garantir e preservar a nossa Fundação e para que não haja interferências político-partidárias e de interesses pessoais em candidatos apoiados pela nossa Associação.

Desejamos que, no próximo ano, continuemos a caminhar juntos em prol do crescimento da AMBEP com o apoio, a força e a confiança que recebemos de cada um de vocês.

A todos, em nome da Diretoria e dos Egrégios Conselhos Deliberativo e Fiscal da AMBEP, desejamos um excelente Natal e um Ano Novo repleto de saúde e felicidade.

**A DIRETORIA**



## COLUNA DO LEITOR

### ‘Memória’ especial

Sou leitor assíduo de qualquer publicação, principalmente quando se trata da história da Petrobras, a exemplo da coluna Memória do nosso grande periódico Jornal da AMBEP, documentando o petróleo brasileiro. Parabéns.

**Edson da Silva Oliveira**

Petrobras/Ediba  
RNNE/SI (Gestão)

JORNAL DA  
 **AMBEP**

Órgão de informação da  
AMBEP – Associação de  
Mantenedores-Beneficiários da Petros

**Diretor Responsável**  
Írio Augusto Paes Leme

**Edição**  
Monte Castelo Idéias

**Jornalista Responsável**  
Gisele Macedo - MTb 21435 (RJ)

**Projeto Gráfico**  
Monte Castelo Idéias

**Coordenação Editorial/Conteúdo**  
Airton Oliveira

**Impressão**  
Editora Folha Dirigida Ltda

**Distribuição**  
Realizada através da EBCT

**Tiragem**  
34.000 exemplares

**Periodicidade**  
Mensal

As matérias assinadas são de inteira  
responsabilidade de seus autores.

## CONSELHO DELIBERATIVO

### Presidente

Carlos Egydio Bruni (Curitiba)

### Vice-Presidente

Nival Ricardo Marinho (Salvador)

### Secretário

Roberto Retz Peres (Santos)

### Titulares

Carlos Alberto de Salles Moreira (Natal)

Carlos Eugênio B. de Albuquerque Silva (Aracaju)

Marco Antônio Minafra (Macaé)

Yvan Barretto de Carvalho

(Nato - Rio de Janeiro)

Walter Villela Vieira (Rio de Janeiro)

Vergílio Ruy Bianco (São Paulo)

### Suplentes

Antônio Carlos M. Sampaio (Salvador)

Álvaro Costa Salmito (Natal)

Carlos Sezínio de Santa Rosa (Rio de Janeiro)

Everaldo Araújo Silva (Aracaju)

Jackson F. de Sá Cordeiro (Macaé)

José Joaquim Boarin (São Paulo)

## CONSELHO FISCAL

### Titulares

Edyr Pinheiro da Fonseca

João Roberto Neves

Célia Regina Carvalho de Souza

### Suplente

José Lopes Gomes

## DIRETORIA

### Presidente

Julio Guedes da Conceição

### Vice-Presidente

Omar Cardoso Valle

### Diretores

Carlos da Conceição de Almeida

Etterval Fidelis de Almeida

Írio Augusto Paes Leme

Rodrigo Octávio Magalhães de Brito

# Dedicação e transparência

**Eleito Conselheiro Fiscal da Petros com votação recorde, Epaminondas de Souza Mendes dedicou 20 anos de sua vida às causas dos petroleiros e vai continuar o trabalho na Fundação**

Eleito recentemente em uma votação histórica, o conselheiro fiscal da Petros, Epaminondas de Souza Mendes, que contou com o apoio da AMBEP, tem como novo desafio a fiscalização das contas e gastos da diretoria do fundo de pensão, função que ele promete exercer com mesma dedicação com que realizou tudo a que se propôs ao longo da vida, e que culminou com uma trajetória pessoal e profissional de grande sucesso.

“Há mais de 20 anos me dedico aos aposentados da Petrobras. Atuo na Associação dos Trabalhadores Aposentados, Pensionistas e Anistiados da Petrobras e Subsidiárias (Astape). Na Petros, fui suplente do Conselho Deliberativo e, agora, eleito com mais de 18 mil votos, um número histórico de votos para o cargo de conselheiro fiscal. Espero fazer uma boa gestão e vou me dedicar muito para que isso aconteça, como em tudo que faço na vida”, disse o conselheiro.

Segundo ele, que assumiu o cargo em outubro deste ano e terá quatro anos de mandato, a sua principal proposta de gestão é a transparência. “Minha bandeira sempre foi e sempre será defender uma Petros limpa, organizada e transparente, guiando a minha gestão em benefício dos participantes e assistidos. Para isso, primeiro por uma fiscalização das contas cuidadosa, criteriosa e com transparência, sempre procurando informar aos participantes sobre tudo que está sendo feito e avaliado. Desde que assumi, já tive três reuniões para analisar as contas do 1º e 2º semestres de 2011 e também fui relator de três processos na Ouvidoria”, explica.

Sua história começou a mudar em 1957, quando foi trabalhar na Petrobras com serviço braçal. “Eu era semianalfabeto e aceitei fazer um curso de alfabetização pela empresa para melhorar meu cargo. Depois que terminei, fui para a Portaria. Comecei a fazer o ginásio e, logo que terminei, prestei concurso para a estatal, onde passei a atuar como auxiliar de escritório. Mas não estava satisfeito. Eu queria crescer mais! Fiz um minivestibular para um curso técnico de máquina e motores numa universidade da Bahia, e saí do escritório. Fui procurar uma vaga em

nico, mas passei em 1º lugar depois de três anos de curso, e pude escolher onde queria trabalhar”, afirma.

## Sobre o conselheiro

Epaminondas começou a construir sua trajetória profissional depois que saiu da sua cidade natal, Inhambupe, no interior da Bahia, aos 17 anos, e foi para Salvador em busca de oportunidades melhores.

Sua história começou a mudar em 1957, quando foi trabalhar na Petrobras com serviço braçal. “Eu era semi-analfabeto e aceitei fazer um curso de alfabetização pela empresa para melhorar meu cargo. Depois disso, fui subindo os degraus na minha carreira a partir dos cursos que eu fazia para melhorar o meu grau de escolaridade. Fiz um mini vestibular para um curso técnico de máquina e motores numa universidade da Bahia e saí do escritório. E passei a buscar meu espaço na área técnica”, diz Epaminondas.

Por sua dedicação e entrega, o petroleiro acelerou as etapas da sua carreira e galgou seu caminho com mais rapidez dentro da Petrobras. “Em 1966, a empresa abriu um curso de aprendizagem de operador de sonda e capataz e eu terminei em 1º lugar. Fiz vários cursos e estágios na Petrobras e sempre concluí as atividades antes do tempo previsto. Em 1970, passei a exercer a função de encarregado de sonda de produção, que é um cargo de confiança, onde fiquei até 1979 ministrando equipes. E foi nessa atividade em que me aposentei”, explica.

Depois de 30 anos de contribuição, Epaminondas se aposentou,



Epaminondas de Souza Mendes

Jonathan Fonseca

**Espero fazer uma boa gestão e vou me dedicar muito para que isso aconteça**

## Epaminondas de Souza Mendes

Conselheiro Fiscal da Petros

serviço de manutenção de veículo no campo de Ivatú (BA), e fiquei lá por um período. Em 1966, a Petrobras abriu um curso de aprendizagem de operador de sonda e capataz, e lá fui eu aprender mais um ofício. Eu era o que tinha menos conhecimento téc-

mas não parou de trabalhar. Atuou por 10 anos na Sotec, terceirizada da Petrobras, transmitindo seus conhecimentos e ajudando a melhorar o nível técnico da empresa. Decidiu, então, que precisava ter tempo livre para se dedicar à luta pelos direitos dos aposentados e foi trabalhar na Astape. “Entre como secretário, depois fui presidente, duas vezes vice-presidente e, em seguida, exerci mais dois mandatos como presidente. Hoje, sou Diretor de Previdência e Assistência Social”, detalha.

Aos 75 anos, ele se orgulha da sua trajetória de vida e garante que só conquistou tudo isso graças à sua determinação. “Dediquei-me intensamente a tudo o que me propus a fazer porque acredito que só assim realizamos nossos sonhos. E nas minhas atuais funções não será diferente”, garante. ●

# Petrobras investirá em planos de carreira e treinamento

**Com perspectiva de expansão para os próximos anos, a Petrobras pretende realizar dois concursos por ano para suprir demanda de empregados, e engenheiros são os mais procurados**

Com investimentos no valor de US\$ 224 bilhões previstos no Plano de Negócios para o quinquênio 2011-2015, sendo 95% investidos somente nas atividades do Brasil, a Petrobras também reforçará, nos próximos anos, a sua política de Recursos Humanos. Segundo a gerente de Planejamento e Avaliação da companhia, Mariângela Santos Mundim, a empresa continuará realizando processos seletivos para diversas áreas nos próximos anos.

“Na década de 90 ficamos sem fazer, praticamente, nenhuma admissão. Voltamos a fazer processos seletivos em 2001 para recompor o quadro de empregados, que ficou defasado. Admitimos neste período 30 mil pessoas, de um total de 58 mil empregados. Esse movimento foi mais intenso porque estávamos no sufoco, sem pessoal. Hoje, a contratação será feita de forma mais equilibrada, e constante”, explica.

A gerente afirma que, até 2015, a meta é alcançar 76 mil empregados.



Divulgação/Petrobras

**Após enfrentar a década de 90 sem fazer contratações, a Petrobras voltou a fazer seleções a partir de 2001 para recompor seu quadro**

“A intenção é fazer dois processos seletivos por ano, tanto para aumentar o quadro, como para repor os funcionários que se aposentam. Estamos buscando contratar as pessoas que melhor se formam nas faculdades e escolas”, descreve.

Além de contratação, a Petrobras prevê investir também em retenção de talentos, treinamento e desenvolvimento, e no plano de carreiras. Por conta do intervalo sem contratações, pouco mais da metade dos funcionários (52%) tem menos de dez anos de empresa e 45% têm mais de 20 anos.

“É uma distância causada pelo tempo sem admissões”, diz Mariângela Santos Mundim. Outro objetivo é diminuir as terceirizações, comuns no setor.

“Temos realizado diversas ações de primeirização de atividades, para fazer com pessoal próprio o que hoje em dia não está sendo feito. Mas a Petrobras tem um plano de negócios ousado e, evidentemente, a gente acaba contratando terceirizados, pois não dá para fazer tudo. Dado o tamanho do investimento, é preciso contratar sistema de informação, bens e serviços, por exemplo”, afirma a gerente. ●



**A contratação será feita de forma equilibrada, e constante** ●●

**Mariângela Santos Mundim**

Gerente de Avaliação e Planejamento da Petrobras

# Engenheiros e técnicos são os mais procurados

**Com perfil de baixa rotatividade, comum na indústria do petróleo, a Petrobras investe na política de pessoal contemplando um plano de carreira, bons salários e benefícios para os funcionários e seus familiares**

Divulgação/Petrobras



Recém-admitidos em concurso público passam por um curso de formação na companhia

Os engenheiros estão no topo da lista dos profissionais que mais têm oferta de vagas nos concursos públicos da estatal. As oportunidades são em várias áreas: petróleo, eletrônico, equipamentos, metalúrgicos, químicos. Mas as carreiras técnicas, no entanto, também estão bastante aquecidas. Segundo a gerente de Avaliação e Planejamento, químicos, geólogos e geofísicos são os “cargos-chave” da companhia no que se refere a profissionais de nível superior. “De nível médio e técnico temos operadores, técnicos em manutenção, construção e montagem. Atualmente, essas são as principais funções que pretendemos contratar”, conta.

Na hora de elaborar o processo seletivo, a empresa procura avaliar quais são os projetos em andamento, o número de pessoal treinado até que eles se realizem, e o tempo de treinamento necessário para os

empregados estarem aptos ao trabalho. “A Petrobras treina todos os empregados novos que passam pela sua universidade corporativa. É um curso de formação complementar ao que a pessoa aprendeu na universidade, com uma abordagem ligada a tudo que é característico da empresa e do setor em que ela atua”, explica Mariângela.

O foco da companhia é buscar profissionais altamente qualificados, dinâmicos e preparados. “A empresa é muito admirada por jovens. Há algumas pesquisas que apontam a Petrobras como um lugar onde eles desejam trabalhar. Temos uma imagem ligada à tecnologia de ponta, uma empresa

socialmente responsável, enfim, uma imagem positiva. Como resultado desta política, temos tido muito sucesso, atraindo os melhores profissionais, gente que entra já muito preparada”, afirma.

A gerente lembra que a empresa tem um perfil de baixa rotatividade de profissionais, o que é comum na indústria do petróleo. “As pessoas querem se aposentar aqui. Então, nosso foco é uma política que contemple uma perspectiva de carreira, bons salários, investimento em treinamento e desenvolvimento, além de um pacote de benefícios que atenda às necessidades dela e de seu núcleo familiar”, completa.●

## Petrobras Distribuidora com inscrições abertas até dia 31

A Petrobras Distribuidora abriu processo seletivo para preencher 90 vagas em cargos de nível médio e superior. O salário varia de R\$ 1.437,55 a R\$ 6.217,19. As inscrições devem ser feitas até 31 de dezembro no site [www.cesgranrio.org.br](http://www.cesgranrio.org.br). A taxa é de R\$ 35 para cargos de nível médio e de R\$ 50 para cargos de nível superior.

O concurso terá provas objetivas para todos os cargos; prova discursiva (exclusivamente para o cargo de profissional júnior - direito) e de exame de capacitação física somente para o cargo de técnico de operação júnior.

Está em andamento o concurso da Petrobras para 350 vagas em todo o país, sendo 274 de nível médio e 76 para geofísico júnior, de nível superior. As provas objetivas serão realizadas dia 22 de janeiro de 2012.

# Uma festa inesquecível

Realizadas simultaneamente em todo o Brasil, as comemorações dos 30 anos da AMBEP fizeram história. Confira, neste especial, o registro das celebrações nas Representações de Porto Alegre, Itajaí e Belo Horizonte

## Balneário da Brava é palco de comemorações

A celebração pelos 30 anos da AMBEP em Itajaí também teve outro motivo especial. Cerca de 120 associados, dependentes e convidados participaram de um delicioso jantar dançante no restaurante Águas da Brava para comemorar no mesmo dia os 5 anos da Representação. Em um belo cenário, de frente para o mar, no Balneário da Brava, os convidados se divertiram-se ao som da Banda Fonte Sonora, e ainda participaram de um sorteio de brindes.



A associada Lisete Sanches Henle recebe brinde das mãos de Ângela Maria Santiago Cavalheiro



Centro e vinte pessoas, entre associados, dependentes e convidados, prestigiaram a celebração

## Muita animação em Porto Alegre

O Jubileu de Pérola da AMBEP foi lembrado em grande estilo na comemoração da Representação de Porto Alegre, que levou cerca de 200 pessoas para o Salão Thereza Noronha do Clube Professor Gaúcho. Com decoração que remetia ao fundo do mar, homenageando as pérolas, os convidados receberam também um pequeno aquário como lembrança. A festa foi animada pelo Trio Porto Alegre, que cantou um repertório de clássicos. A Representante Marta Lacau abriu as comemorações com um belo discurso sobre a importância da data.



Marta Lacau, representante regional, destacou o significado do Jubileu de Pérolas



Associados festejam no Salão Thereza Noronha

## Belo Horizonte: duplo aniversário

A AMBEP Belo Horizonte celebrou, além dos 30 anos da associação, os 20 anos da Representação, o que proporcionou um sabor especial à festa realizada no restaurante Porcão. Após a mensagem do presidente, Julio Guedes da Conceição, o representante Winston Kalil fez um pequeno discurso homenageando o clima familiar da confraternização, onde também esteve presente a representante de Juiz de Fora, Safira Caldas. Cerca de 140 sócios participaram da celebração.



Salão do Porcão ficou lotado de associados e seus familiares

A hora do parabéns pelo aniversário da AMBEP e da Representação de BH



## Ciclo de reuniões leva informação aos pescadores da Bacia de Campos

A Petrobras encerrou, no dia 28 de novembro, mais um ciclo de reuniões com as comunidades pesqueiras de São João da Barra, Cabo Frio e Macaé, municípios do litoral norte do Rio de Janeiro. Denominados Rede Itinerante – Iscas, os eventos fazem parte do Projeto de Comunicação Social Regional da Bacia de Campos (PCSR-BC), em atendimento às condicionantes do licenciamento ambiental do Ibama, e têm como objetivo promover um canal direto de comunicação entre a Petrobras e as comunidades localizadas nas áreas onde a Companhia atua.

Durante três dias, aproximada-

mente 150 profissionais ligados à pesca receberam, de forma participativa, orientações técnicas sobre Pesquisas Sísmicas, Plano de Emergência para Vazamento de Óleo na Área Geográfica da Bacia de Campos (PEVO), Sistema de Produção e Escoamento de Óleo e Gás Natural e Plano de Emergência Individual (PEI) dos empreendimentos da Companhia; e testaram seus conhecimentos em dinâmicas de perguntas e respostas. Em São João da Barra, uma tenda foi montada na Praia de Atafona. Já em Cabo Frio e Macaé, os encontros foram realizados nos mercados de peixe destes municípios, onde também foram montados

espaços para atendimento aos pescadores e esclarecimento de dúvidas. Nas três localidades, os participantes também puderam conhecer um pouco mais sobre as operações da Petrobras na Bacia de Campos, segurança no mar e licenciamento ambiental.

Para Vanusa Ernesto Nunes, auxiliar de pesca e comerciante, o encontro amplia o conhecimento dos pescadores e possibilita o diálogo entre os profissionais e a Petrobras. “Achei a iniciativa ótima e os assuntos abordados contribuem diretamente no nosso trabalho. As informações foram passadas de forma esclarecedora e o material distribuído completou as

orientações passadas pelos palestrantes”, disse.

Além dos encontros do Rede Itinerante, outras ações foram promovidas, em 2011, como parte do PCSR-BC, entre elas reuniões públicas, denominadas Rede Comunidade. Realizadas em Campos dos Goytacazes, Cabo Frio e Rio das Ostras, nos meses de setembro e outubro, os encontros reuniram centenas de pessoas para seminários, oficinas e exposições sobre assuntos de interesse do público, entre eles perfuração, projetos de caracterização ambiental da região e Projeto de Monitoramento Ambiental. ●

(Reportagem extraída da Agência Petrobras de Notícias)

## Palestra alerta sobre a importância de programar a aposentadoria bem cedo



O segundo encontro do ciclo de palestras – A Importância da Previdência Complementar para o seu Futuro – foi realizado no dia 1º de dezembro, no prédio da BR Distribuidora, no Rio de Janeiro. O projeto é uma parceria entre a Petros e a Petrobras

e faz parte do Programa de Educação Financeira e Previdenciária da Fundação. O objetivo é conscientizar o público sobre a importância de programar a aposentadoria e esclarecer o papel da previdência para o futuro.

Felinto Sernache, diretor geral da Towers Watson no Brasil, explicou a mudança do cenário econômico e as vantagens de investir num plano de previdência complementar. Ele é atuário e trabalha há mais de 25 anos no setor previdenciário. Ele esclareceu que a redução nas taxas de juros e o aumento da longevidade são fatores que levam à necessidade de pensar preventivamente. “A redução do retorno nos investimentos leva a um esforço maior para acumular recursos. Quanto mais cedo pensamos na aposentadoria, menor o esforço que temos que fazer”.

Outra questão que mostra a importância de investir em previdência complementar foi a redução do teto do INSS nos últimos 30 anos. Nos anos 80, esse valor era de quase 20 salários mínimos, hoje

não passa de sete. Para o especialista, complementar a renda de aposentadoria é uma necessidade real.

O atuário diz que no caso de empregados com um plano patrocinado, as vantagens são ainda maiores. Além da vantagem tributária e dos benefícios de risco que esse tipo de investimento oferece, ainda tem a contrapartida da empresa. “Não há investimento que renda tanto, principalmente quando a empresa contribui com o mesmo valor do empregado, como é o caso da Petros”.

Sernache esclarece que aproveitar a vantagem tributária também faz parte do investimento. A dica é usar parte dos bônus pagos pela empresa para completar o percentual de 12% da renda bruta. Este é o limite permitido para dedução do Imposto de Renda. O atuário, que também é participante da Petros, pelo IBAPREV, complementa: “Se você não domina investimentos ou não tem tempo de acompanhar os resultados, o ideal é entregar essa função para um profissional. Os fundos de pensão também exercem esse papel”. ●

# Balanço mostra desempenho de julho a setembro

O Jornal da AMBEP retoma a publicação do desempenho financeiro da Associação no trimestre que compreende os meses de julho, agosto e setembro deste exercício

## BALANÇO TRIMESTRAL DE JULHO A SETEMBRO 2011

ATIVO	(EM REAIS)		
	Julho/11	Agosto/11	Setembro/11
<b>CIRCULANTE</b>	<b>5.613.062,43</b>	<b>5.574.206,22</b>	<b>5.570.901,93</b>
<b>Disponibilidade</b>	<b>5.158.489,13</b>	<b>5.094.693,81</b>	<b>5.033.059,73</b>
Caixas/Sede e Representações	43.010,22	50.242,93	48.068,48
Bcos c/ Movimento	961.149,17	685.746,68	581.419,30
Títulos de Liquidez Imediata	4.154.329,74	4.358.704,20	4.403.571,95
<b>Créditos</b>	<b>183.953,63</b>	<b>201.784,46</b>	<b>272.283,87</b>
Cheques a depositar	0,00	0,00	280,00
Mens.a Rec.de Associados	39.097,26	39.202,40	38.229,03
Adiant.a Empregados(Férias/13° Sal.)	55.545,56	50.273,92	49.621,02
Adiantamentos a Terceiros	53.802,50	75.967,50	105.363,50
Débito de Terceiros	29.274,54	29.745,96	72.751,59
Ação Judicial	3.978,36	3.978,36	3.978,36
Impostos e Contrib.a a Recuperar	82,84	82,84	82,84
Salário Família a Recuperar	1.624,74	1.624,74	1.624,74
AMBEP Adm.Corr.Seg.S/A	547,83	908,74	352,79
<b>Estoque de Mercadorias</b>	<b>15.491,42</b>	<b>17.471,77</b>	<b>16.378,47</b>
Mercadorias p/revenda(Cantina Cedis)	7.888,94	8.070,17	7.917,91
Material Consumo(Almoxarifado-Sede)	7.602,48	9.401,60	8.460,56
<b>Despesas Antecipadas</b>	<b>255.128,25</b>	<b>260.256,18</b>	<b>249.179,86</b>
Prêmios de Seguros	12.990,57	11.244,69	9.555,13
Desp. Antecipadas	242.137,68	249.011,49	239.624,73
<b>REALIZÁVEL A LONGO PRAZO</b>	<b>2.899.474,27</b>	<b>2.926.110,02</b>	<b>2.948.453,29</b>
Títulos e valores mobiliários	2.870.157,44	2.896.629,02	2.918.805,13
Depósito Caução(imóv.alug./rend.poup)	29.316,83	29.481,00	29.648,16
<b>NÃO CIRCULANTE</b>	<b>6.475.751,64</b>	<b>6.487.223,27</b>	<b>6.495.002,05</b>
Investimentos	449.010,79	449.010,79	449.010,79
Imobilizados(Imóveis e Equip.)	7.444.317,12	7.467.194,55	7.486.379,13
Depreciação Acumulada	-1.417.576,27	-1.428.982,07	-1.440.387,87
<b>TOTAL DO ATIVO - - - - - &gt;</b>	<b>14.988.288,34</b>	<b>14.987.539,51</b>	<b>15.014.357,27</b>

## BALANÇO TRIMESTRAL DE JULHO A SETEMBRO 2011

PASSIVO	(EM REAIS)		
	Julho/11	Agosto/11	Setembro/11
<b>CIRCULANTE</b>	<b>322.302,55</b>	<b>336.038,07</b>	<b>353.127,15</b>
<b>Obrigações</b>	<b>196.962,05</b>	<b>201.394,16</b>	<b>200.953,66</b>
Fornecedores	183.541,58	184.012,44	184.187,55
Contas a Pagar	13.420,47	17.381,72	16.766,11
<b>Débitos Fiscais</b>	<b>8.964,74</b>	<b>9.818,96</b>	<b>10.284,36</b>
Impostos Federais a Recolher	7.530,25	8.886,86	9.704,83
ISS a Recolher(retenções em NFS)	666,21	841,17	579,53
ICMS a Recolher(Cantina-Cedis)	768,28	90,93	0,00
<b>Débitos Trabalhistas e Previdenciário</b>	<b>94.248,11</b>	<b>90.277,60</b>	<b>87.279,13</b>
INSS a Recolher	77.535,41	75.070,66	71.622,02
FGTS a Recolher	14.864,26	13.456,21	13.869,60
PIS S/Fl.pgto.a Recolher	1.790,19	1.692,48	1.682,63
Contrib.Sindical a Recolher	58,25	58,25	104,88
<b>Outros Débitos</b>	<b>22.127,65</b>	<b>34.547,35</b>	<b>54.610,00</b>
Débitos c/Terceiros(Eventos a realiz.)	22.127,65	34.547,35	54.610,00
<b>NÃO CIRCULANTE</b>	<b>14.665.985,79</b>	<b>14.651.501,44</b>	<b>14.661.230,12</b>
Patrimônio Social Acumulado	13.313.176,50	13.313.176,50	13.313.176,50
Ajustes de Exercícios Anteriores	28.055,81	21.252,41	16.235,17
<b>Superávit Acumulado</b>	<b>1.324.753,48</b>	<b>1.317.072,53</b>	<b>1.331.818,45</b>
<b>TOTAL DO PASSIVO - - - - - &gt;</b>	<b>14.988.288,34</b>	<b>14.987.539,51</b>	<b>15.014.357,27</b>

## BALANÇO TRIMESTRAL DE JULHO A SETEMBRO 2011

### DEMONSTRAÇÃO DE RECEITAS E DESPESAS

	(EM REAIS)		
	Julho/11	Agosto/11	Setembro/11
<b>RECEITAS</b>	<b>7.492.298,56</b>	<b>8.527.743,85</b>	<b>9.546.560,15</b>
<b>RECEITAS PATRIMONIAIS</b>	<b>6.587.012,18</b>	<b>7.544.500,72</b>	<b>8.496.445,18</b>
Contribuições de Mensalidades	6.587.012,18	7.544.500,72	8.496.445,18
<b>RECEITAS FINAN. LÍQUIDAS</b>	<b>331.059,43</b>	<b>405.926,78</b>	<b>468.527,82</b>
<b>RECEITAS DE PART. SOCIETÁRIA</b>	<b>423.200,00</b>	<b>423.200,00</b>	<b>423.200,00</b>
Divid./Lucros Acum.2010 Ambep Corretora	360.000,00	360.000,00	360.000,00
Divid./Lucros Acum.2010 Ambep Turismo	63.200,00	63.200,00	63.200,00
<b>Receitas Eventuais</b>	<b>24.150,00</b>	<b>24.150,00</b>	<b>24.150,00</b>
Vendas de Bens do Ativo Permanente(Veiculo)	24.150,00	24.150,00	24.150,00
<b>Outras Receitas</b>	<b>126.876,95</b>	<b>129.966,35</b>	<b>134.237,15</b>
Eventos Sociais	6.393,30	6.393,30	8.313,30
Aluguel-Cedis/RJ	8.779,80	9.279,80	10.061,80
Taxas Entrada/Exame Médico-Cedis/RJ	14.564,00	15.199,00	15.289,00
Vendas Cantina-Cedis/RJ	97.139,85	99.094,25	100.573,05
<b>DESPESAS</b>	<b>6.167.545,08</b>	<b>7.210.671,32</b>	<b>8.214.741,70</b>
Administrativa e Gerais	5.038.702,40	5.849.322,81	6.650.898,01
Patrimoniais	159.025,55	192.208,88	223.456,22
Financeiras	9.399,36	11.139,72	12.993,76
Eventuais	81.084,20	94.424,51	115.581,76
Sociais/Benefícios	879.333,57	1.063.575,40	1.211.811,95
<b>Superávit/Déficit no mês</b>	<b>135.422,29</b>	<b>-7.680,95</b>	<b>14.745,92</b>
<b>Superávit acumulado</b>	<b>1.324.753,48</b>	<b>1.317.072,53</b>	<b>1.331.818,45</b>

**JULIO GUEDES  
DA CONCEIÇÃO**  
Presidente

**OMAR CARDOSO  
VALLE**  
Vice-Presidente

**ETERVAL FIDELIS  
DE ALMEIDA**  
Diretor Financeiro

**CARLOS DA CONCEIÇÃO  
DE ALMEIDA**  
Diretor/Social/Benefício

**RODRIGO OCTÁVIO  
MAGALHÃES DE BRITTO**  
Diretor Patrimônio

**IRIO AUGUSTO  
PAES LEME**  
Diretor Administrativo

**PEDRO PAULO DA ROCHA PASSOS**  
Contador CRC RJ 070431/8

# A arte de caminhar junto

**Daphnis Ferreira Souto\***

Conta uma antiga lenda indígena que, certa vez, Touro Bravo e Nuvem Azul chegaram de mãos dadas ao tapiri de um sábio e idoso pajé da tribo e pediram: “Nós nos respeitamos, nós nos amamos e pretendemos nos casar. Mas é tão grande e bonito nosso sentimento que queremos um conselho que nos garanta ficar sempre juntos, que nos assegure estar um ao lado do outro para sempre nos ajudando mutuamente em todos os momentos. Há algo que possamos fazer?” E o ancião, emocionado, já pela idade despido de vaidades e ambições, ao vê-los tão jovens, tão compreensivos e tão ansiosos por uma palavra esclarecedora, disse: “Há, sim, o que possa ser feito, ainda que sejam tarefas muito difíceis. Tu, Nuvem Azul, debes escalar o monte ao norte da aldeia, onde tem uma bela cachoeira, onde habita Janaína. E, apenas com uma rede, caçar o condor mais vigoroso e trazê-lo aqui, com vida, até o terceiro dia depois da lua cheia. E tu, Touro Bravo, debes escalar a montanha do trono de Tupã. Lá em cima, encontrarás a mais brava de todas as águias. Somente com uma rede deverás apanhá-la, trazendo-a para mim, viva.” Os jovens se abraçaram com ternura e logo partiram para cumprir a missão.

No dia estabelecido, em frente à barraca do pajé, os dois o esperavam com as aves. O pajé tirou-as dos sacos e constatou que eram verdadeiramente formosos exemplares dos pássaros que ele tinha pedido. “E agora, o que faremos?” Os jovens perguntaram. “Peguem as aves e amarrem uma à outra pelos pés com essas fitas de couro. Quando estiverem amarradas, soltem-nas para que voem livres.” Eles fizeram o que lhes foi ordenado e



Banco de imagens

soltaram os pássaros. A águia e o condor tentaram voar, mas conseguiram apenas saltar pelo terreno.

Minutos depois, irritadas pela impossibilidade de voar, as aves arremessaram-se uma contra a outra, bicando-se até se machucarem. Então, o sábio e idoso pajé disse: “Jamais esqueçam o que estão vendo. Esse é o meu conselho. Vocês são como a águia e o condor. Se estiverem amarrados um ao outro, ainda que por amor, não só viverão arrastando-se como também, cedo ou tarde, co-

meçarão a machucar um ao outro. Se quiserem que o amor entre vocês perdure, voem juntos, mas jamais amarrados. Libere a pessoa que você ama para que ela possa voar com as próprias asas. Para que ela seja o que ela é e cumpra com liberdade a beleza do seu destino.”

Essa é uma verdade para todos. Respeite o direito de a pessoa voar rumo aos seus sonhos de felicidade e tranquilidade. É preciso acreditar que, somente livres, as pessoas são capazes de amar e de escolher por si

mesmas o seu próprio destino. Do mesmo modo acontece com as pessoas nas instituições: é preciso que se livrem de compromissos que nada acrescentam aos seus reais objetivos para alcançar com liberdade o seu verdadeiro desejo de uma vida saudável e útil. Feliz Natal e um 2012 de muita sorte! ●

**\* Ex-chefe do Serviço Médico da Petrobras (Semed) e conselheiro técnico-científico da Associação Brasileira de Medicina do Trabalho**

# Os mistérios de Machu Picchu

Divulgação



As ruínas incas, localizadas no Peru, oferecem uma paisagem de tirar o fôlego

Completando 100 anos de sua descoberta científica pelo arqueólogo Hiram Bingham, as ruínas de Machu Picchu continuam atraindo milhares de turistas de todo o mundo, seja em busca de aventura, sossego, reflexão ou inspiração. Localizado numa das zonas mais elevadas dos Andes, 2.350 metros acima do nível do mar, no centro-sul do Peru, a 112 quilômetros de Cuzco, a antiga capital do império Inca reúne uma beleza privilegiada, histórias interessantes e também muitos mistérios a respeito de sua criação e serventia. Declarado pela Unesco como Patrimônio Cultural e Natural da Humanidade, Machu Picchu, que em língua quéchua significa “montanha velha”, está sobre uma montanha de granito e abriga impressionantes construções erguidas com pesa-

dos blocos de rocha.

Só existem duas maneiras de chegar ao local. A maioria dos turistas pega um trem que parte de Cuzco até o povoado de Aguas Calientes em uma viagem que dura cerca de três horas e meia. De lá embarcam num micro-ônibus até Machu Picchu em um percurso de mais ou menos 20 minutos. Também é possível chegar pela trilha Inca, que é indicada somente para aqueles que estão em boa forma física, dispostos a longas caminhadas e a acampar pelo menos três dias nas montanhas. Mas seja qual for seu meio de transporte, a partida é sempre de Cuzco.

Ao redor do parque arqueológico, há muitos lugares para ver e explorar. E, embora não seja necessária, uma visita guiada fornece uma visão mais detalhada da antiga cidade. Um dos

locais mais visitados é o Templo do Sol, considerado sagrado pelos Incas. Outras importantes atrações são a Tumba Real, onde foram encontradas múmias; a Rocha Funerária, pedra talhada em formato de altar onde os Incas realizavam seus rituais; o Torreão, grande monumento arredondado, bastante característico na região; e a Kallanka, espécie de estábulo e guarita para um grande número de pessoas. O passeio guiado é bastante interessante, mas vale ressaltar que muitas histórias contadas pelos guias são baseadas em lendas e boatos, já que se conhece muito pouco sobre a história e o uso das ruínas.

É possível visitar em apenas um dia os principais templos de Machu Picchu e subir até o Waynapicchu, que dá uma visão espetacular do lugar. Mas redobre o fôlego, pois a região é cercada de muitas construções - só de escadas são mais de 100 - e a subida a Waynapicchu é desgastante. Portanto, para conhecer com calma todos os templos, e ficar um longo tempo admirando a paisagem dos pontos mais altos, é recomendado, pelo menos, dois dias nas ruínas. Para isso, é preciso passar a noite em um hotel no povoado de Aguas Calientes.

A melhor época para viajar a Machu Picchu vai de maio a setembro, quando é inverno no local, as temperaturas são bem mais baixas, mas não chove tanto como nos outros meses do ano. Então, se você quer desvendar os segredos dessa antiga civilização, coloque o tênis na mala e prepare-se para voltar ao tempo em uma paisagem deslumbrante. A AMBEPTur oferece pacotes para o Peru que incluem Machu Picchu como destino. Saiba mais pelo site: [www.ambeptur.com.br](http://www.ambeptur.com.br) ●

## Documentos exigidos:

Não é exigido visto para brasileiros. Mas, além do passaporte, o viajante deve ter em mãos o comprovante de vacina contra a febre amarela. É possível tomar a vacina no aeroporto internacional de sua cidade, só não se esqueça de pedir o comprovante internacional.

# O desbravador das riquezas baianas

Divulgação



A trajetória profissional de Ruy Peltier Loureiro Freire confunde -se com a da exploração de petróleo na Bahia, seu estado. Egresso da Escola Politécnica da Universidade Federal da Bahia, Freire formou-se em engenharia civil e fez parte da segunda turma do Centro de Ensino de Petróleo, em 1958. “Fui admitido na área de perfuração e produção em 1957 e, após a formação na Petrobras, passei a trabalhar como enge-

nheiro de petróleo. No fim do curso, fui para Catu, em Água Grande, onde comecei a trabalhar”, conta.

O início da vida profissional naquela época, no entanto, era de trabalho pesado. Freire conta que carregou muito tubo e muito cimento nas costas. “Eu era um cara magrinho, e comecei como todo mundo. O nível superior não dava nenhuma regalia. Tinha 26 anos e naquele tempo todo estagiário de operação começava de baixo, inclusive fazendo o transporte da sonda em caminhões. A boleia era destinada ao encarregado da perfuração, e a gente ia com os operários”, lembra. Depois da experiência nos campos, passando por Candeias e o campo de Taquipe, em São Sebastião do Passe, Freire foi então para Salvador.

Em 1965, a Petrobras decidiu levá-lo à França para fazer o curso do Institut Français de Pétrole. Já casado e com quatro filhos, ele foi obrigado a tomar uma decisão radical: mudou-se com a esposa e os

dois filhos mais velhos e deixou com a sogra os dois mais novos. “Ficamos nove meses fora. Não havia condições para eu levar quatro crianças para o exterior, então fizemos deste jeito. Por um tempo, o menino, que na época tinha 3 anos, ficou sem falar comigo, brigou mesmo. Já a caçula tinha menos de um ano, então não se recorda. A experiência foi bastante importante”, conta.

De volta ao Brasil, Ruy trabalhou em diversos setores, sempre ligados à exploração de petróleo: desde a Divisão de Produção da Região de Produção da Bahia (RPBA), chefe do setor de Produção do Distrito Sul, assistente da Superintendência, entre outros cargos. “Dentre os trabalhos que considero importante, coordenei o levantamento da história da produção de petróleo na Bahia, que serviu de base para uma exposição sobre a memória da empresa e da exploração do combustível fóssil, organizada no cinquentenário da descoberta do pe-

tróleo no Brasil.

No ano seguinte à sua aposentadoria, em 1990, Freire começou, então, uma nova aventura: participar ativamente da AMBEP. Atuando hoje como representante, já foi também delegado-procurador e conselheiro administrativo. “Participei da aquisição da sede própria da Representação de Salvador e também ajudei a criar o Coral, além do Posto de Alagoinhas”, diz. ●



**O nível superior não me dava nenhuma regalia. Naquele tempo, todo estagiário de operação começava de baixo** ●●

**Ruy Peltier Loureiro Freire**

## Um exemplo de solidariedade

Reativado em 2002, o grupo de voluntariado Visitas Fraternas reuniu-se, no dia 5 de dezembro, para definir sua programação para 2012. Com reuniões mensais na sede da AMBEP, o grupo é formado por 15 mulheres (foto) que vêm realizando uma rica troca de experiências com empregados e aposen-

tados do Sistema Petrobras que se encontram doentes em domicílio ou internados em hospitais e asilos. A equipe divide-se em duplas para as visitas, e recebe a orientação da assistente social Dalila Castelo Branco e das coordenadoras Agribene Soares Borges e Joana Pimentel da Silva.



Jonathan Fonseca

# AMBEP é agraciada com certificado Empresa Cidadã



Divulgação

O contador Pedro Paulo da Rocha Passos e o vice-presidente da AMBEP, Omar Cardoso Valle

A AMBEP foi agraciada pela terceira vez com o Certificado Empresa Cidadã, que incentiva e reconhece a implantação de boas práticas ligadas à responsabilidade social e ambiental em instituições brasileiras. O vice-presidente da Associação, Omar Cardoso Valle, e o contador Pedro Paulo da Rocha Passos receberam a honraria no dia 23 de novembro durante cerimônia realizada no auditório da Fecomércio-RJ.

Criado em 2003, o Certificado Empresa

Cidadã é uma iniciativa do Conselho Regional de Contabilidade do Estado do Rio de Janeiro, da Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro e da Federação do Comércio do Estado do Rio de Janeiro. Para concorrer, é necessário que as empresas encaminhem o Balanço ou Relatório Socioambiental e Demonstrações Contábeis do exercício anterior. São certificadas as empresas cujas informações contábeis e socioambientais alcancem o nível de qualidade exigido pelo regulamento.

## PALAVRAS CRUZADAS DIRETAS

www.coquetel.com.br

© Revistas COQUETEL 2011

As famílias vítimas de enchentes	Programação que visa garantir o crescimento profissional			Seduzida Juro exorbitante	Filha de Urano e de Gaia (Mit.)	Fatigante Foca, em inglês
	Comer	Forma da lágrima	(?) Veríssimo, escritor			
Indígena; nativo						
A pessoa de largo conhecimento						
Teste (?): verifica a aptidão profissional		Ponto culminante da América do Sul		Etnia (abrev.) Repetida;		Que causam desgostos e aflições
Divisão básica do tempo geológico	E	R	A	Lady (?): a Rosa da Inglaterra	"Origem", em "marroquina"	
Sentido apurado nos cães sabujos		Engenhoso				
		Cólera		Hélio Otticica, pintor carioca	Vinho de uso medicinal	
Dano que compromete a vida útil do CD						Letra com a forma de uma roda
Tipo de queijo apreciado em dietas					(?) Man, competição de triatlo	Vila (?), a atual Ouro Preto
Símbolo bíblico da fraqueza da carne				Entidade como o Viva Rio (sigla)	Disparo (de revólver)	
					Arco (?): fenômeno celeste multicolorido	
(?) Leifert, jornalista esportivo da Globo		Que só tem uma interpretação				
Conterrâneas de Zagallo						

BANCO 2/dl./4/enol — Iron — seal./6/abcocar.

105



### Solução

S	V	N	V	O	G	V	L	V
O	O	O	A	I	N	N	U	R
S	I	B	I	O	G	V	A	I
O	R	I	L	O	V	A	E	
R	V	T	O	C	I	R		
O	V	R	H	N	V	R		
L	O	N	E		O	V	A	F
O	A	I	L	V	C	O	C	
G	I	I	D	V	A	R	E	
T	E	T		V	O	V	A	
L	V	N	O	I	C	O	V	A
S	O	I	C	I	T	O	N	
N	E	I	G	I	O	V	A	
V	A	S		L	E			
C		V	A					

PARA USO DOS CORREIOS

MUDOU-SE  
 DESCONHECIDO  
 RECUSADO  
 FALECIDO  
 AUSENTE  
 NÃO PROCURADO  
 END. INSUFICIENTE  
 CEP  
 NÃO EXISTE Nº INDICADO  
 INFORMAÇÃO ESCRITA PELO PORTEIRO OU SÍNDICO

REINTEGRADO AO SERVIÇO POSTAL EM \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ RESPONSÁVEL

**JORNAL DA AMBEP**

Rua Álvaro Alvim, 21 / 6º e 8º andares - Centro - 20.031-010 - Rio de Janeiro - RJ  
 Tel.: (21) 3212-3600 - Fax.: (21) 2240-0406  
 email: [jornal@ambep.org.br](mailto:jornal@ambep.org.br) - [noticias@ambep.org.br](mailto:noticias@ambep.org.br)  
[www.ambep.org.br](http://www.ambep.org.br)

---

**Mala Direta Postal**  
 991225862-6/2010/DR-RJ  
**AMBEP**

///CORREIOS///

DEVOLUÇÃO GARANTIDA  
 CORREIOS